



Più potere d'acquisto e crescita per i lavoratori di LSCT

E' arrivata ben 6 mesi prima della scadenza del contratto la firma dell'accordo integrativo di II° livello tra La Spezia Container Terminal e le Rappresentanze Sindacali di Cgil, Cisl e Uil e le relative Segreterie Territoriali. Un segnale questo di forte intesa, coesione e impegno nei confronti dei lavoratori del Terminal spezzino

Un accordo che fornisce risposte concrete alle aspettative ed ai bisogni dei lavoratori attraverso misure economiche e di welfare volte al miglioramento delle condizioni di lavoro e dello sviluppo professionale

In particolare, il documento istituisce un premio di risultato collegato a criteri di produttività della Società inserendo un **"indicatore di produttività"** (teus/ore lavorate).

E' stato poi individuato un **"indicatore di efficienza"** innovativo che risponde alle esigenze di limitare la permanenza dei camion in porto per decongestionare il traffico che ne consegue: il personale operativo del terminal sarà misurato infatti anche in base al *truck transit time* (tempo medio di ciclo interno al Terminal dei truck). Questo consentirà di migliorare l'efficienza del porto, lavorare in maggiore sicurezza e dare una risposta concreta alle problematiche di traffico.

Sono stati previsti premi specifici per il personale degli uffici amministrativi legati al raggiungimento di obiettivi di performance dedicati.

E' stata introdotta anche una premialità legata alla diminuzione dell'indice frequenza infortuni sul lavoro, le Parti hanno riconosciuto l'assoluta importanza del **lavoro in sicurezza**.

L'accordo contempla anche misure legate all'innalzamento del potere d'acquisto del singolo lavoratore con l'erogazione a tutti i dipendenti di **buoni pasto**.

E' stata inoltre sottoscritta una corposa parte normativa che, tra le altre cose, prevede un sistema di incentivazione che ha la finalità di riconoscere la professionalità del personale operativo.

"Siamo soddisfatti di aver raggiunto questa intesa - spiega il Direttore Risorse Umane di Contship Italia, Luca Trevisan - che va ad accrescere in maniera significativa la qualità delle condizioni di lavoro dei dipendenti di La Spezia Container Terminal,

armonizzando le esigenze del singolo con quelle aziendali e condividendo, con tutte le Rappresentanze Sindacali Aziendali e le relative Segreterie Territoriali di FILT/CGIL, FIT/CISL UILTRASPORTI/ UIL un sistema premiante e migliorativo. Un accordo che arriva in anticipo, grazie ad un lavoro di squadra, di un tavolo di trattative e confronto continuativo e costruttivo partito per tempo. La trattativa ha avuto anche dei momenti di aspro e leale confronto ma il risultato per i Lavoratori e per l'Azienda è tale da costituire una equilibrata preconditione per lo sviluppo del Porto di La Spezia .”