



Piloda Group accelera il percorso di managerializzazione e progetta la riqualificazione del Porto di Napoli e delle aree connesse

Andrea De Lucia Group General Manager, oltre trent'anni di esperienza in amministrazione, finanza, controllo di gestione e riorganizzazione d'impresa per accompagnare la crescita del Gruppo attraverso un modello di governance sempre più strutturato

Riqualificazione dell'ex Centro di Meccanizzazione Postale: nasce un nuovo spazio multifunzionale per rafforzare il ruolo di Napoli nel Mediterraneo

Piloda Group rafforza la propria organizzazione con l'ingresso di **Andrea De Lucia nel ruolo di Group General Manager**. L'incarico si inserisce in una fase di significativa evoluzione del Gruppo, caratterizzata dall'ampliamento del portafoglio commesse, dallo sviluppo di nuovi programmi industriali e dal consolidamento della presenza nei settori delle costruzioni, della cantieristica navale, della difesa, della nautica, del real estate e dell'hospitality.

La crescita registrata negli ultimi anni, in termini di volume d'affari e complessità operativa, rende oggi necessario affiancare alla visione imprenditoriale un modello organizzativo e manageriale sempre più strutturato, con ruoli definiti, strumenti di pianificazione e sistemi di supporto alle decisioni strategiche.

In questo percorso, **Andrea De Lucia** opererà a supporto della proprietà e degli organi di vertice, contribuendo al coordinamento delle diverse società e alla progressiva integrazione delle principali funzioni trasversali del Gruppo.

Dottore commercialista e laureato con lode in Economia e Commercio presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, De Lucia ha maturato oltre trent'anni di esperienza nei settori della finanza aziendale, dell'amministrazione, del controllo di gestione, degli investimenti e della riorganizzazione d'impresa.

Nel corso della sua carriera ha ricoperto incarichi di vertice in importanti realtà industriali e finanziarie. È stato Group Chief Restructuring Officer di TGroup e TService, Group Chief Financial Officer della holding Gargiulo & Maiello e, per oltre dieci anni, Chief Financial Officer di Atitech, accompagnando la società nei percorsi di

turnaround, crescita e integrazione industriale. Ha inoltre maturato esperienze nel settore degli investimenti, del private equity e della finanza strutturata, dopo aver iniziato il proprio percorso professionale nell'ambito della revisione e certificazione di bilancio in Deloitte & Touche.

L'incarico sarà focalizzato sul rafforzamento e sulla progressiva strutturazione delle principali funzioni trasversali del Gruppo: controllo di gestione e reporting, organizzazione e sviluppo delle risorse umane, gestione coordinata del patrimonio operativo, servizi generali e sistemi informativi.

L'obiettivo è dotare le diverse società di Piloda Group di processi, strumenti e metodologie condivise, rafforzando la capacità di pianificazione e controllo, la chiarezza organizzativa e l'efficienza operativa.

Particolare attenzione sarà dedicata alla costruzione di un sistema integrato di controllo e reporting a supporto delle decisioni direzionali, alla definizione di ruoli e responsabilità e a una gestione sempre più coordinata delle risorse, degli asset e dei servizi comuni alle diverse società.

Il percorso sarà inoltre accompagnato dalla progressiva digitalizzazione e integrazione dei processi e dei sistemi informativi, con l'obiettivo di migliorare la qualità e la condivisione delle informazioni e sostenere la crescita attraverso un modello organizzativo moderno e scalabile.

La progressiva strutturazione del Gruppo non riguarda soltanto i processi organizzativi e gestionali, ma accompagna anche una fase di sviluppo e di investimento in progetti strategici capaci di tradurre la crescita di Piloda Group in nuove opportunità per i territori in cui opera. **È in questa prospettiva che si inserisce, tra gli altri progetti in via di realizzazione, l'impegno per la riqualificazione del Porto di Napoli e delle aree a esso connesse**, con un primo intervento concreto destinato a restituire valore a un'area centrale per lo sviluppo economico della città.

La trasformazione dell'ex **Centro di Meccanizzazione Postale della Campania rappresenta infatti uno dei progetti attraverso cui Piloda Group intende contribuire alla rigenerazione di un'area strategica e al rafforzamento del ruolo di Napoli come piattaforma logistica, produttiva, turistica e culturale al centro del Mediterraneo**. L'edificio sarà trasformato in un moderno spazio multifunzionale con coworking, area congressuale, ospitalità e ristorazione.

Costruito negli anni Cinquanta, in totale stato di abbandono, è stato acquisito nel maggio 2025 da Piloda Shipyard Srl attraverso la procedura di alienazione di Poste Italiane. L'edificio sarà trasformato in un moderno polo multifunzionale. Il progetto interessa un'area di circa 4.800 metri quadrati e prevede il recupero della storica struttura a ferro di cavallo, con quattro livelli fuori terra e una superficie complessiva di circa 11.600 metri quadrati. Il nuovo complesso ospiterà uffici, coworking, una struttura ricettiva con 34 camere, una Spa da 300 metri quadrati, sale convegni, spazi culturali, un ristorante da 100 coperti e terrazze panoramiche con roof garden.

L'intervento rappresenta un'importante opera di rigenerazione urbana per il porto di

Napoli: restituirà decoro a un'area strategica, creerà nuovi servizi aperti alla città e valorizzerà il rapporto tra porto e territorio. Grande attenzione sarà dedicata alla sostenibilità, con criteri di efficienza energetica, abbattimento delle barriere architettoniche e soluzioni a basso impatto ambientale. Un nuovo punto di riferimento per business, cultura e accoglienza nel cuore della città.

Piloda Group conferma così la propria volontà di mettere capacità imprenditoriale, solidità finanziaria e competenze industriali al servizio di una collaborazione strutturata con il sistema pubblico, contribuendo agli obiettivi nazionali e territoriali di crescita, modernizzazione infrastrutturale e valorizzazione degli asset strategici.

Ignazio Di Palo, CFO e Co-Founder di Piloda Group, dichiara: «Piloda Group sta attraversando una fase di sviluppo che richiede, accanto alle capacità produttive e alle competenze tecniche, un'organizzazione sempre più strutturata. L'ingresso di Andrea De Lucia rappresenta un ulteriore passo nel percorso di managerializzazione del Gruppo. La sua esperienza contribuirà a rafforzare le funzioni comuni, il controllo e la pianificazione, accompagnando la nostra crescita attraverso un modello più coordinato ed efficiente, capace di sostenere nel tempo i programmi industriali e gli investimenti del Gruppo».

Andrea De Lucia, Group General Manager di Piloda Group, dichiara: «Piloda Group è una realtà imprenditoriale dinamica che negli ultimi anni ha sviluppato un importante percorso di crescita in comparti industriali complessi e strategici. Il mio impegno sarà quello di affiancare la proprietà e il management nella costruzione di un modello organizzativo sempre più integrato, fondato sulla pianificazione, sul controllo, sulla chiarezza delle responsabilità e sulla condivisione delle informazioni. L'obiettivo è trasformare la crescita raggiunta in valore strutturale, rafforzando l'organizzazione e creando processi comuni capaci di migliorare l'efficienza e sostenere lo sviluppo futuro del Gruppo».

L'incarico affidato ad Andrea De Lucia si inserisce nel più ampio processo di managerializzazione già avviato da Piloda Group e si aggiunge al recente rafforzamento della struttura industriale con l'ingresso di **Alfredo Postiglione Coppola** come general manager di Piloda Shipyard.