



GNV: OLTRE 350 POSTI DI LAVORO SULLE NAVI, AL VIA ASSUNZIONI PER 30 DIVERSI RUOLI

- **Management alberghiero, cuochi, personale di macchina e di coperta tra gli oltre 30 profili al centro della ricerca di risorse con vari livelli di esperienza**
- **La Compagnia prevede di inserire il nuovo personale entro aprile 2022**

GNV avvia un importante piano nazionale di assunzioni per oltre 30 diverse professionalità, che prevede l'inserimento a bordo di 350 nuove risorse entro il 30 aprile 2022.

Genova, 01 marzo 2022 - GNV sta selezionando nuove figure da impiegare in diverse aree, a partire da personale esperto nella gestione della struttura **hotel di bordo**, con un numerico che va dalle 30 alle 50 persone, e da 100 e 150 persone tra garzoni, piccoli di camera, baristi e cassieri da inserire nella struttura alberghiera e di sala e poi ancora 50 persone tra chef, cuochi, pizzaioli e panettieri.

La Compagnia cerca 150 risorse tra personale di **Macchina** e personale di **Coperta**, preferibilmente con esperienza a bordo di navi traghetto merci e passeggeri (Ro-Ro e Ro-pax).

Le professionalità richieste sono numerose e comprendono figure con diversi gradi di esperienza e seniority. Alle nuove risorse GNV offrirà percorsi di inserimento "on the job" direttamente a bordo, sviluppato in collaborazione con il Centro di formazione del Gruppo, ovvero il MSC Training Center di Sorrento, volto a facilitare l'ingresso in azienda, supportare la crescita dei propri dipendenti, conoscere e condividere obiettivi e prospettive della Compagnia.

Le attività formative comprendono anche training, coaching e formazione specifica per ciascuna figura, a bordo e in aula.

Per GNV le persone costituiscono una fondamentale risorsa al fine di far fronte con efficacia alle sfide presenti e future. La Compagnia cerca persone motivate e con una forte propensione a un ambiente multiculturale: amare il mare e la vita di bordo sono naturalmente elementi fondamentali, a cui unire passione per lo shipping, lavoro di squadra e volontà di intraprendere un percorso di crescita continua, in linea con i valori di GNV. Il successo di ogni azienda non può prescindere dalla professionalità, dalla motivazione e dal senso di appartenenza delle risorse che ne fanno parte: questo vale ancor più per GNV che con i suoi traghetti collega luoghi e trasporta non solo

turisti ma anche cittadini e lavoratori verso la loro meta, con attenzione e cura.

Fondata nel 1992, e parte del Gruppo MSC, GNV è una delle principali compagnie di navigazione del Mar Mediterraneo: con una flotta di 25 navi, la Compagnia opera 27 linee in 7 Paesi, con viaggi in traghetto per Sardegna, Sicilia, Spagna, Francia, Albania, Tunisia, Marocco e Malta. Tutti i traghetti della Compagnia sono dotati di tecnologie all'avanguardia e di una vasta gamma di servizi; quindi, svariate sono le aree di lavoro per le quali è possibile inviare la propria candidatura.

Nello specifico la Compagnia cerca svariate tipologie di risorse, dai neodiplomati ai laureati in particolare per quanto riguarda il **personale di gestione dell'Hotel**:

- Assistente Ufficio -Madrelingua araba
- Assistente Ufficio -Madrelingua spagnola
- Commissario Food & Beverage

I profili ricercati per quanto riguarda il personale **alberghiero e di sala** sono:

- Garzoni di camera, con almeno 18 mesi di navigazione da piccolo di camera o avere la qualifica sul libretto di navigazione.
- Piccoli di Camera
- Addetti alla vendita nei negozi di bordo
- Baristi
- Cassieri

I profili ricercati per quanto riguarda il personale **Cucina** sono:

- Chef
- 1°Cuoco con la qualifica sul libretto di navigazione
- 2°Cuoco con la qualifica sul libretto di navigazione
- 3°Cuoco con la qualifica sul libretto di navigazione
- Garzoni di cucina
- Pizzaioli
- Panettieri

Si ricercano le seguenti risorse da inserire tra il **personale di Macchina**, preferibilmente con esperienza a bordo di navi traghetto merci e passeggeri (Ro-Ro e Ro-pax):

- 1°Ufficiale di Macchina
- Ufficiali di Macchina
- Capo Operaio, con regola STCW III/5
- Operaio Meccanico, con regola STCW III/5
- Operaio Frigorista, preferibilmente con regola STCW III/5
- Elettricista regola STCW III/7
- Giovanotto di macchina
- Operaio motorista, con regola STCW III/5

Infine, le posizioni aperte per il **personale di Coperta**, per la quale è richiesta esperienza a bordo di navi traghetto merci e passeggeri (Ro-Ro e Ro-pax):

- Primo Ufficiale di Coperta
- Ufficiali di navigazione
- Carpentiere
- Nostromo
- Ottonaio
- Marinaio
- Giovanotto di Coperta con COP reg.II/4

Per candidarsi è necessario essere in possesso del libretto di navigazione e dei corsi STCW. Per quanto riguarda le figure in ambito alberghiero, la candidatura verrà valutata anche se non in possesso di tali requisiti e, in caso di accettazione, i candidati verranno supportati nell'effettuare i corsi di idoneità alla navigazione.

Chiunque sia interessato alle opportunità di lavoro e a partecipare al processo di selezione può candidarsi inviando il proprio Curriculum Vitae all'indirizzo: crew@gnv.it.