



FUTURE” FOR “RESPECT PROGETTO IL :IREITNACNIF SBARCA A PALERMO

Una nuova tappa per l’iniziativa di Fincantieri volta a promuovere la cultura del rispetto e la prevenzione della violenza di genere

*Si è svolta nello Stabilimento di Palermo una nuova tappa del roadshow “**Respect for Future**”, l’iniziativa di Fincantieri per prevenire e contrastare la violenza di genere promuovendo la cultura del rispetto*

La tappa palermitana, settima del percorso itinerante dopo quelle di Ancona, Castellammare di Stabia, Bari, Riva Trigoso, Pordenone e Muggiano, segue il lancio del progetto avvenuto a Trieste nel novembre 2023.

La giornata, che ha visto la partecipazione di **430 persone** tra dipendenti dello stabilimento, rappresentanti delle ditte dell’indotto e rappresentanti sindacali, è stata aperta dal Direttore dello Stabilimento di Palermo, **Marcello Giordano**. A seguire, **Veronica Pitacco**, Responsabile Comunicazione Interna Fincantieri, ha presentato il progetto Respect for Future.

Sul palco si sono poi alternati **Gabrielle Fellus**, fondatrice dell’associazione *I Respect*, che ha trattato i temi del rispetto in ambito giovanile, lavorativo e familiare e **Paolo Giulini**, Presidente del Centro Italiano per la Promozione della Mediazione e criminologo, che ha parlato del riconoscimento e della prevenzione della violenza.

La tappa palermitana di Respect for Future è stata anche l’occasione per raccontare Fincantieri **everyDEI** attraverso le parole di **Elisa Saccenti**, Responsabile Diversità, Equità, Inclusione che ha illustrato le diverse iniziative in questo ambito e le collaborazioni con importanti associazioni a livello nazionale.

Respect for Future rappresenta un tassello fondamentale nella strategia di Fincantieri per la promozione della Diversità, Equità e Inclusione. L’obiettivo è quello di promuovere una cultura aziendale in cui il rispetto sia alla base di tutte le relazioni interpersonali, con un focus particolare sulla prevenzione della discriminazione e della violenza di genere. L’iniziativa si inserisce nel più ampio programma everyDEI, che abbraccia vari ambiti: dal supporto alle persone con disabilità al dialogo intergenerazionale, dall’uguaglianza di genere alla valorizzazione delle diversità

culturali.

Il Gruppo conferma così il suo impegno nel creare un **futuro lavorativo basato sul rispetto reciproco**, dimostrando come un'azienda leader nel settore della navalmeccanica possa essere all'avanguardia anche nelle politiche sociali e nella promozione di una cultura aziendale etica e inclusiva.